



**SVERIGES
ORTOPEDINGJÖRERS
FÖRENING**

www.soif.se

Motion 1 till SOIF årsmöte 25/4 2023

Vi måste stärka ortopedingenjörernas status i samhället för professionens överlevnad!

Vi är högskoleutbildade med en unik kompetens med både teknik och vård. Vi använder mer och mer avancerade metoder och hjälpmedel, och mycket individanpassade lösningar och social kompetens, hjälper människor som har eller har fått funktionsnedsättning. Detta bidrar till att fler kan komma ut i samhället, om möjligt arbeta och få en fysisk och mental högre livskvalitet.

Vårt arbete kräver stor kompetens på många områden; tekniskt, medicinskt, socialt mm samt god fysik, då arbetsställningarna ibland är utmanande.

Vi måste ständigt vidareutbilda oss för att upprätthålla bra kompetens.

Vi är ett bristyrke, har svårt att få nya till yrket och behålla både ny och erfaren personal i yrket och landet då tex Norge erbjuder högre lön mot lägre arbetsbelastning. I Sverige har vi endast ett begränsat antal arbetsplatser att välja på vilket gör att byte av arbetsplats oftast innebär att man också måste byta bostadsort.

Vi ser att allt fler arbetsplatser anställer personal utan ortopedingenjörsexamen till att utföra våra arbetsuppgifter vilket utgör en risk för både vår profession och våra patienter.

Därför måste yrkesgruppen uppvärderas med lön och utvecklingsmöjligheter, för att vara i fas med vad samhället kräver!

Detta är långt ifrån uppfyllt och har orsakat att vi förlorat många medarbetare till andra yrken och länder, där yrket har högre status och lön. Ingångslönen i Sverige har stått stilla under många år och någon löneökning som motsvarar hur övriga kostnader i samhället ökar ser vi inte på långa vägar.

Vi vill att SOIF arbetar för:

Relevant Lön med löneutveckling som matchar övriga specialistutbildade grupper i samhället och vår specifika kompetens.

Relevant arbetsbelastning med bra arbetsmiljö/ förhållanden, så att ortopedingenjörerna stannar i yrket och i Sverige.

Elin Sahlmark